

Утверждены
на общем собрании работников
«24» ноября 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

коллективного договора

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя
Советского Союза В.И.Суркова с. Владимировка муниципального
района Хворостянский Самарской области

В данном документе
пронумеровано, прошито
и скреплено печатью



с.Владимировка

Стороны коллективного договора: государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.И.Суркова с. Владимировка муниципального района Хворостянский Самарской области (далее - учреждение) в лице директора Савкиной Елены Александровны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице представителя работников Макаровой Натальи Семеновны пришли к соглашению внести в коллективный договор учреждения от «10» марта 2022 года, зарегистрированный в управлении трудовых отношений департамента труда и занятости Самарской области «11» марта 2022 года за № 00862022 изменения и дополнения.

1. Пункт 2.12. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.12. К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленно тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

имеющие и имевшие судимость, подвергшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, указанных в абзаце шестом настоящего пункта;

лица, участвующие в экстремистской деятельности, имеющие по решению суда ограничения доступа к работе в образовательной организации.

Лица из числа указанных в абзаце пятом настоящего пункта, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести или преступления средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения

и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преступление в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти Самарской области, о допуске их к педагогической деятельности.»

2. Пункт 5.46. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«5.46. Стороны пришли к соглашению предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска:

а) продолжительностью 3 календарных дня в следующих случаях:

- регистрации брака работника;
- регистрации брака детей работников;
- участия в приведении к военной присяге ребенка работника, проходящего военную службу;
- смерти близких родственников (супруг, супруга, родители работника, родители супруга/супруги работника, дети, усыновители, усыновленные, родные братья/сестры работника, родные братья/сестры супруга/супруги работника, дедушка/бабушка работника, дедушка/бабушка супруга/супруги работника, внуки работника, внуки супруга/супруги работника);
- работнику-женщине, имеющей детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 18 лет) и работнику-мужчине, воспитывающего детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 18 лет) без матери.

б) продолжительностью 1 календарный день в следующих случаях:

- в связи с рождением ребёнка;
- при призыве ребенка работника для прохождения военной службы.

Предоставлять дополнительные оплачиваемые дни освобождения от трудовых обязанностей сотрудникам-ветеранам специальной военной операции в период участия их в мероприятиях различного уровня.

Указанные дополнительные отпуска предоставляются в дни наступления события по заявлению работника. В случае совпадения события с ежегодным оплачиваемым отпуском, учебным отпуском, отпуском без сохранения заработной платы, с периодом временной нетрудоспособности, с периодом отстранения от работы в случаях предусмотренных законодательством указанные дополнительные отпуска не предоставляются, не оплачиваются и переносу не подлежат.

3. Раздел 9 п.9.2. «Другие гарантии работникам» коллективного договора дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Супруги военнослужащих-граждан и граждан, уволенных с военной службы, при прочих равных условиях имеют преимущественное право на поступление на работу в образовательную организацию и на оставление на работе в образовательной организации при сокращении численности или

штата работников, а также на первоочередное направление на прохождение профессионального обучения или для получения дополнительного профессионального образования по очной форме обучения с выплатой в период обучения средней заработной платы.»

4. Настоящие изменения и дополнения коллективного договора вступает в силу со дня подписания его сторонами.

От работников
Представитель работников
ГБОУ СОШ с. Владимировка

 Н.С.Макарова
«24» ноября 2025 г.

От работодателя
Директор ГБОУ СОШ
с. Владимировка


 Е.А.Савкина
«24» ноября 2025 г.

4 (четыре)
листа

